



CITTA' DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

4, Via Raffaele D'Ortenzio c.a.p. 65012
p.iva 00221110687 sito web comune.cepagatti.pe.it

Tel. 085/97401 – FAX 085/974100

DECRETO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Costituzione Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Dato atto che, ai sensi della Legge 4 novembre 2010 n. 183, art. 21, comma 1, lett. c), le Pubbliche Amministrazioni devono costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Ravvisato che lo stesso art. 21 stabilisce:

- il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge n. 183/2010;

Richiamata pertanto la suddetta Direttiva emanata in data 04.03.2011 avente ad oggetto le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, ed in particolare il punto 3.1 rubricato “Modalità di funzionamento” che prevede;

- che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l’incarico può essere rinnovato una volta sola,
- che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 2.1.3 della medesima direttiva, rubricato “Nomina”, prevede che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i

requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Richiamata altresì la Direttiva n. 02/2019 del 26.06.2019 a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante "Misure per promuovere le pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", in particolare il punto 3.6 "Rafforzamento dei Comitati Unici di Garanzia", relativo a indicazioni di aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 04.03.2011, il quale sostanzialmente conferma sia i criteri di composizione che le procedure di nomina dei CUG;

Considerata la complessità dei compiti demandati al CUG, è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti quali professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, da accertare tramite curriculum;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 177 in data 16.11.2012, con la quale è stato stabilito di costituire, ai sensi della normativa vigente in materia, il predetto C.U.G. così composto:

- Presidente (individuato nella figura del Segretario Generale);
- N. 5 componenti nominati dalle OO.SS.;
- N. 5 componenti scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale;

Rilevato che il precedente CUG, costituito con Decreto del Segretario Generale Prot. n. 4742 del 04.03.2017, successivamente integrato con Decreto del Segretario Generale Prot. n. 5492 del 08.03.2018, ha cessato le proprie funzioni in data 03.03.2021;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla costituzione del nuovo C.U.G.;

Dato atto che la precedente composizione, come prevista nella citata deliberazione di G.C. n. 177/2012, discendeva dalla presenza di n. 5 organizzazioni sindacali rappresentative presso il Comune di Cepagatti, laddove al momento esse ammontano a n. 4, come da espressa comunicazione prot. n. 19.811 del 02.09.2021 a firma dell'Ufficio Personale;

Verificato pertanto che, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs n. 165/2001, le OO.SS. maggiormente rappresentative presso questo Ente sono le seguenti:

- 1) CGIL FP
- 2) CISL FP
- 3) UIL FPL
- 4) CSA;

Ritenuto quindi:

- che la composizione del costituendo C.U.G. debba essere la seguente:
 - ❖ Presidente (individuato nella figura del Segretario Generale);
 - ❖ N. 4 componenti nominati dalle OO.SS.;
 - ❖ N. 4 componenti scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale per un totale di n. 09 componenti;
- che per il resto debba continuare a trovare applicazione la deliberazione della Giunta Comunale n. 177 in data 16.11.2012, nella parte in cui si è demandato al Servizio Personale la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. rappresentative dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti ed infine al Segretario

Generale la costituzione con proprio atto del predetto Comitato Unico di Garanzia, stabilendo a tale precipuo riguardo che in assenza di domande e/o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, procederà il Segretario Generale di propria iniziativa;

Vista la nota Prot. n. 20.404 in data 08.09.2021 del Responsabile del Servizio Personale, con la quale è stata richiesta la designazione dei propri rappresentanti (effettivi e supplenti) alle quattro organizzazioni sindacali rappresentative in questo Ente, delle quali hanno provveduto ad indicare un effettivo + supplente:

- **CSA Regioni Autonomie Locali** (nota pervenuta al Prot. comunale n. 21545 del 20.09.20219):
De Flaviis Angela – componente effettivo
Ulisse Donato – componente supplente

Visto altresì l'avviso di interpello al personale dipendente prot. n. 20.406 in data 08.09.2021 del medesimo Responsabile, con il quale è stata richiesta la disponibilità a far parte del CUG succitato;

Rilevato che, a seguito del predetto interpello, non risulta pervenuta alcuna istanza da parte dei dipendenti comunali;

Considerato che il CUG è nominato con atto del dirigente al vertice dell'Amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti e nel caso specifico anche secondo quanto disposto con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 177/2012;

Dato atto che, secondo quanto disposto nell'interpello "*in assenza di domande e/o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, procederà il Segretario Generale di propria iniziativa*";

Ritenuto pertanto di dover provvedere autonomamente in merito;

Vista la Legge n. 183/2010;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Viste la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 e la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità del 26.06.2019;

Visto il D.Lgs n. 267/200;

DISPONE

- 1) Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cepagatti, previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, nelle seguenti persone:

PRESIDENTE

**Segretario Generale
(attualmente Dott.ssa Stefania Pica)**

PARTE PUBBLICA

Membro effettivo
Membro effettivo
Membro effettivo

FIUCCI Francesca
CHIAVAROLI Pierluigi
MORELLI Maria Teresa

Membro effettivo	TISBO Carmine
Membro supplente	SIDONIO Valentina
Membro supplente	TISBO Giuseppe
Membro supplente	DI GIUGNO Milena
Membro supplente	SALVATI Piero

PARTE SINDACALE

Membro effettivo CGIL	non comunicato
Membro effettivo CISL	non comunicato
Membro effettivo UIL	non comunicato
Membro effettivo CSA	DE FLAVIIS Angela
Membro supplente CGIL	non comunicato
Membro supplente CISL	non comunicato
Membro suppletivo UIL	non comunicato
Membro suppletivo CSA	ULISSE Donato

- 2) Di dare atto che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, ai sensi della Direttiva 04.03.2011 richiamata nelle premesse;
- 3) Di dare atto altresì che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1. della Direttiva 04.03.2011;
- 4) Di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 5) Di pubblicare nel sito istituzionale dell'Ente il presente atto di costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- 6) Di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento;
- 7) Di trasmettere copia del presente atto al Presidente, ai membri effettivi e ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera Regionale di Parità, alla Consigliera Provinciale di Parità, alle RSU e all'Ufficio Personale.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Stefania Pica